

Innhold

Nøkkeltall 2023.....	1
Utviklingstrender	2
Viktige hendelser 2023.....	3
West Elektro AS.....	3
Nett.....	3
Fiberutbygging.....	4
Tjenesteutvikling.....	4
Kraftpriser.....	4
STRATEGI.....	5
BÆREKRAFT	6
VIRKSOMHETENS OMFANG	7
Eide virksomheter	7
ORGANISASJON, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET	8
Employer branding, rekruttering og tilgang på kompetanse	8
Medarbeidertilfredshet og engasjement	9
Felles merkevare og bedriftskultur	9
NEAS Gruppen – Fremtidens arbeidsplass.....	9
Likestilling og diskriminering:	9
Helse, miljø og sikkerhet.....	10
Nøkkeltall ansatte og sykefravær:	11
VIRKSOMHETENS ØKONOMISKE RESULTAT	12
RISIKO	13
Selskapets styre.....	14
Vedlegg 1 - Utfyllende om klimaregnskapet	15

ÅRSBERETNING 2023

NEAS er en gruppe med selskap som arbeider med energi, elektro og telekommunikasjon og vår viktigste ressurs er den kompetanse våre ansatte har, og den infrastruktur vi eier.

Nøkkeltall 2023	
Driftsinntekter	1197,5
Konsernresultat	55,7
Utbytte 2023	25,0
Egenkapital	758,1
Balanse	2 413,6
Alle tall i millioner kroner	

Vår oppgave er å levere gode produkter og tjenester til kunder på deres vei til fornybarsamfunnet. Med bred fagkunnskap og dyp lokal innsikt kobler vi mennesker sammen og bidrar til å utvikle det samfunn vi er en del av.

Tjenestene bygger på den infrastrukturen som er bygget opp over tid innen energi og telekommunikasjon. Vi arbeider med å sette kundene i sentrum i hele verdikjeden innen energi og telekommunikasjon.

Gruppen består av selskapene NEAS Konsern AS, West Elektro AS, Mellom AS, NEAS AS, Vitnett AS og Datateam System AS. Gruppen er et av Midt-Norges største konsern innenfor energi og bredbånd.



Vi gjør bærekraftig utvikling mulig

Illustrasjon av de tjenestene vi leverer

Vår visjon er «Vi skal gjøre bærekraftig utvikling mulig». Høsten 2023 ble det arbeidet med felles levereregler og den 26.1.24 stemte de ansatte frem tre: #KlartViKan, #BedreSammen og #HverdagsGlede.



Utviklingstrender

Vår historie startet i 1917 med etableringen av Kristiansund Elektrisitetsverk og byggingen av Skar kraftverk som startet i 1917 og var ferdigstilt i 1919. I dag eier vi infrastruktur innen kraftproduksjon, kraftnett, bredbåndsnett med støttesystem. Vi leverer tjenester til kundene innen energi, energibruk, teknologi, bredbånd, TV og IKT tjenester.

Styret vil trekke frem fire utviklingstrekk som alle henger sammen med samfunnsutviklingen, og som vi spesielt arbeider med:

Regionalnett. Styret registrerer at Mellom AS har en økt pågang fra kunder som etterspør større behov for energi og effekt. Det er et godt utbygd 132kV nett, men Mellom AS har planer for å videreutvikle dette både for å møte etterspørslene, men også for å holde oppe en god leveringssikkerhet. 2023 ble et spesielt godt år med bare 43 MWh i ikke levert energi, som tilsvaret at gjennomsnittskunden var uten strøm 50 min i løpet av hele året. Samlede investeringer i nett og nettanlegg i 2023 ble 104 millioner kroner. Styret har fokus på nettselskapets evne til å møte fremtidig planlagte investeringer.

Bredbåndsnett. Det har skjedd en utbygging av bredbåndsnett siden 2003 og går nå over i en fase der vi går fra store utbygginger til fortetning og utbygging av krevende områder. Vi går over fra en utbygging til en driftsfase, der det er utvikling av tjenester som kan tilbys på etablert infrastruktur er viktig. Styret legger til grunn at både NEAS AS og Vitnett AS har løsninger som tilrettelegger for at nettet kan åpnes for andre leverandører. Begge selskapene har med sine ressurser og posisjoner et meget godt utgangspunkt for videre utvikling og nye oppgaver.

Tilgang på kompetanse. Vi har frem til nå hatt god tilgang på kompetanse, men ser at tidvis og innen noen fagområder har det vært større konkurranse. Innen bransjespesifikke områder har vi over tid utdannet kompetanse selv, og NEAS Gruppen er en stor opplæringsbedrift med rundt 25 lærlinger og 1-2 traineer hvert år. Behovet for kompetanse og hvilken kompetanse som er tilgjengelig vil variere i tiden som kommer. Styret legger derfor vekt på å arbeide bredt med tanke på å skaffe kompetanse, og være en attraktiv arbeidsgiver. Valg av Campus og Maskinveien som lokasjoner i Kristiansund er virkemidler i å fremstå som en attraktiv arbeidsgiver.

Tilgang på kraft. Det siste området som styret vil trekke frem som et utviklingstrekk er tilgang på elektrisk kraft. Dette er både en regional, nasjonal og global trend. Det er regionalt større forbruk av elektrisk energi, enn tilgang. Etterspørselen av mer energi utfordrer dette bildet og må føre til mer lokal produksjon. Siden forventet produksjon vil være fra mer sol og vind, vil det forsterke behovet for å transportere kraft med forsterket sentral- og regionalnett. Styret er derfor opptatt av å støtte arbeidet med lokal produksjon både med egne prosjekt og ved å legge til rette for andre.

Vitnett er en viktig del av konsernet og er lokalisert på Oppdal og Berkåk. Selskapet har hatt en spennende reise siden stiftelsen 15.1.2020 på Oppdal. Målet med selskap var å levere høyhastighetskommunikasjon til bedrifter og utbyggingen skjedde gradvis



sammen med Oppdal kommune og Oppdal Everk. I 2019 kom NEAS inn på eiersiden, først gjennom en emisjon som muliggjorde en forsert utbygging av bredbåndsnettet. I 2021 ble resterende 51% av aksjene kjøpt, og NEAS ble en tydeligere industriell eier. Resultatet har blitt en infrastruktur som dekker begge kommunene, og en dedikert organisasjon som leverer tjenester med lokal service. NEAS ønsker å fortsette denne reisen med sterk lokal tilstedeværelse og stadig flere tjenester.

Viktige hendelser 2023

Alle år er spesielle og preget av ulike forhold, store og små. Her følger et sammendrag av de mest vesentlige som berører virksomheten.

West Elektro AS

2023 var et år preget av avslutning av en del større prosjekter, slik som Kårvåg Barneskole, NAV-Kristiansund, Colosseum Tannlege og Atlanten Stadion. I tillegg oppstart og intensiv jobb med de største prosjektene våre slik som Campus og GC Rieber. Alle disse prosjektene har tatt mye kapasitet og fokus, men har vært med å forsterke West Elektro som en markedsleder.

For å gjennomføre prosjektet har WE vært avhengig av innleie av ekstern arbeidskraft, og fra april og ut året har det i vært leid inn fra 20-30 fagarbeidere. Det er også derfor tilfredsstillende å se at WE har greid å ha oppmerksomhet på de faste og store kundene våre i regionen og gi de den oppmerksomhet de forventer, samt å være med de i den utviklingen disse har hatt behov for.

Oppkjøpet av Averøy Elektro AS var et viktig ledd i å vokse innenfor kjernevirksomheten for å få tilgang til nye kunder og markeder, samt styrke oss lokalt kapasitetsmessig.

Selskapet har vokst betydelig i løpet av året og pr. 31.12.2023 var det totalt 91 ansatte. Veksten i antall ansatte har stilt krav til å ha en organisering som gjør det mulig å ivareta den enkelte på en god måte, og dette har medført noen organisatoriske endringer, samt investering i ledertrening for den nye mellomledelsen. I tillegg er det ansatte egen innkjøper for å styrke innkjøpsrutiner og marginer.

Det er også verdt å nevne at det er valgt nytt fagsystem, samt standardisert ERP løsningen med resten av NEAS Gruppen. En stor del av denne investeringen er tatt i 2023, mens implementeringen kommer i mars 2024.

Nett

I 2023 ble starten på en periode med investeringer i regionalt distribusjonsnett. Tre større prosjekter som skal bidra til å sikre forsyningssikkerheten til vårt nettområde ble igangsatt; skifte av sjøkabler over Kornstadfjorden, ny 132 kV linje fra Bruvoll transformatorstasjon til Engviklia, og klargjøring for skifte av transformator i Nordheim transformatorstasjon. De to førstnevnte er delprosjekter av oppgraderingen av forsyningen fra Istad til Kristiansund. Når utbygd vil dette tiltaket mer enn doble forsyningskapasiteten inn mot Kristiansund. Nordheim er et tiltak som er med å sikre forsyningen til Aure og mot Smøla.



2023 har vært et år med stor aktivitet. Det har vært flere større kundeprosjekter som viser at det er et reelt skifte mot et grønnere forbruk. Kunder har skiftet fra fossile brenselkilder til elektrisitet for å gi et redusert klimaavtrykk. Mellom AS vil fortsette å tilrettelegge for at flere kan få tilgang til kraft slik at utvikling og nyetablering skal kunne realiseres i tiden fremover.

Fiberutbygging

For Nordmøre samt Oppdal og Rennebu, som er markedene NEAS og Vitnett opererer i, er vi stolte av at fiberdekningen nå totalt sett er svært god. Som de viktigste aktørene for realisering av dette i vårt markedsområde, har vi fortsatt utbyggingen også i 2023. De tyngste utbyggingsårene er lagt bak oss, men også i perioden 2024-2026 vil aktiviteten rundt å ferdigstille fiberdekning være av godt omfang. Hoveddelen av de kommende prosjektene er delfinansiert av det offentlige (NKOM) og basert på utlysninger. Samtidig ser vi at det fortsatt ligger et stort vekstpotensial i å utnytte allerede utbygd infrastruktur og koble opp flere slutt kunder, både i privat og fritidsmarkedet. Fiber er samfunnskritisk infrastruktur, som vi med vår sterke posisjon skal drifte med høy sikkerhet, god kapasitet og oppetider. Det legges derfor ressurser i videreutvikling av vårt kjernenett som er ryggraden og binder regionen sammen. Inneværende år ventes avklaringer rundt åpning av fibernett, som vi skal være godt rustet teknisk og kommersielt til å håndtere.

Tjenesteutvikling

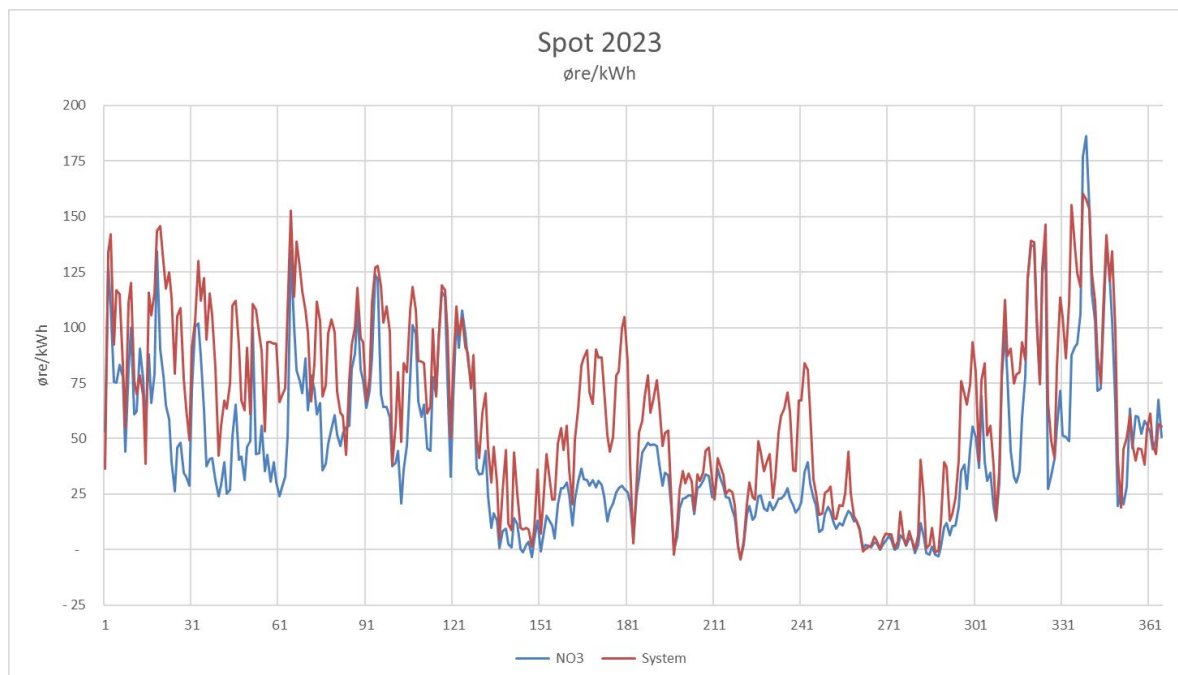
Kundeforholdet og kundens bruk av våre tjenester har for oss alltid vært svært viktig. Årsskiftet 23/24 lanserte vi ny kundeapp som gir kunden bedre innsikt i eget forbruk og tjenester, binder energi og telekom sammen og gir gode selvbetjeningsmuligheter. I vår region har vi tatt en god posisjon rundt ladeløsninger (private, borettslag, bedrifter og kommuner). Vi ønsker også å være tilrettelegger for å muliggjøre et grønt skifte innen transportnæringen med lading for storbiler. Kundens bruk av energi har blitt viktigere i et anstrengt kraftmarked. Energirådgiving, optimalisering og styring av forbruk er derfor viktig både i bedrifts- og privatmarkedet. Også tilrettelegging for at kundene selv kan produsere energi - solcelleleveranser og plusskunde konsepter – er et område vi har i fokus. Innenfor telekom tenker vi blant annet at konvergens mellom fastnett og mobilnett og løsninger rundt sikkerhet nå er viktigere enn noen gang.

Kraftpriser

Etter et 2022 preget av ekstreme variasjoner både mellom prisområdene, sesongvariasjoner og tid på dagen, fikk vi et 2023 som fortsatt var volatilt, men hvor variasjonene var blitt mindre. Gjennomsnitt pris over året var 43,9 øre/kWh med en hhv. høyeste og laveste døgnpris på 186,3 og - 4,1 øre/kWh, for vårt prisområde NO3. Gjennomsnittsprisen for system var 64,2 øre/kWh. I 2023 var det hele 401 timer med negativ pris i NO3. Årsaken var økt kapasitet av uregulerbar fornybar energi i form av solkraft, blant annet i Nederland, som medførte overskuddskapasitet i kraftsystemet i perioder med relativt lav last.



Den offentlige støtteordningen for husholdningene er god, men fjerner samtidig mye av insentivene for å tilpasse forbruket til prisene.



Figur – kraftpris i tre av prisområdene i Norge i 2023.

Prisene på både gass og kull falt gjennom 2023 og også videre inn i 2024. Prisen på termisk kraft har dermed falt betydelig, men er fortsatt høyere enn før krisen, med strupingen fra Russland. Energibalanse for Norden samlet sett er fortsatt relativt grei, men vi ser at effektbalansen i perioder er anstrengt med risiko for svært høye priser i kortere perioder. Midt-Norge er et underskuddsområde, men vi blir godt hjulpet av bla. svensk vindkraft.

Volum for egenproduksjon ble 180 GWh mot normalproduksjon på 182 GWh.

Smeltesesongen ble sen og relativt kort, med til dels lave priser.

Det er under innføring nytt system for optimalisering av produksjon med høyere detaljeringsgrad og nøyaktighet på anmelding og med mål om reduksjon av ubalanse bedre muligheter for prissikring mm.

STRATEGI

Styret arbeider etter en strategi for perioden 2020 til 2024 som har navnet «En god nabo» og som viderefører arbeidet fra forrige strategi, «Nabolaget først». Styret har startet arbeidet med å legge en strategi og tegne et målbilde for 2028.

Sentralt i dagens strategi et tre hovedmål

Internt – vi skal halvere leveringstiden vår

Ekstern - vi skal doble tiden vi bruker på kunden

Klima og Miljø – vi skal minimere vårt klimaavtrykk.



Dette brytes ned i selskapsvise og avdelingsvise mål. I forbindelse med strategien har styret ønske om å fokusere på 5 av FNs Bærekraftsmål, nærmere beskrevet i neste kapittel.

For å forenkle og konkretisere har vi tatt dette ned til tre områder som vi skal arbeide med. Vi skal bidra til å ta vare på vårt nabolag, minimere påvirkning på klima og miljø og være en attraktiv og ansvarlig arbeidsgiver. Styret tar inn over seg at det er viktig for eierne og for NEAS Gruppen å lykkes, og at det kommer til å være en forutsetning for å være en leverandør frem i tid. I årsmeldingen legger styret derfor frem både et økonomisk, samfunnsmessig og miljømessig regnskap.

Det er styrets oppfatning at målene understøtter kundenes krav til NEAS Gruppen, og øker gruppens mulighet for god økonomisk utvikling. Styret ser at gruppen arbeider systematisk med strategien gjennom medarbeiderinvolvering og tydelige fastsatte mål.

BÆREKRAFT

Bærekraft er en sentral del av vår strategi, og styret er opptatt av at vi fremmer bærekraftig utvikling ved å målrettet integrere bærekraft i alle aspekter av virksomheten. Vår strategiplan reflekterer tydelig vår forpliktelse til å ivareta miljømessige, sosiale og økonomiske forhold i vår forretningsdrift, og planen inneholder konkrete mål og utviklingsaktiviteter nært knyttet til FNs bærekraftsmål.

Vårt fokus rettes mot fem utvalgte av FNs mål, innenfor de områdene hvor vi kan ha størst innflytelse. Disse er: bærekraftige byer og lokalsamfunn, tilgang til ren energi for alle, ansvarlig forbruk og produksjon, innovasjon og infrastruktur, samt samarbeid for å nå disse målene. Det er naturlig for oss å delta med utgangspunkt i vårt nærmiljø og vi har derfor formulert tre bærekraftløfter: Vi skal ta vare på nabolaget vårt, minimere vår påvirkning på klima og miljø og være en attraktiv og ansvarlig arbeidsgiver.

Våren 2023 styrket vi vårt fokus på bærekraft ved å inkludere leder for bærekraft i konsernledelsen, og dette understreker vår forpliktelse til å integrere bærekraftige prinsipper på høyeste nivå i organisasjonen. Gjennom året har vi også arbeidet målrettet med å styrke kompetansen blant nøkkelroller, og erkjenner at videre kompetanseheving og forankring blant ledere og ansatte er en avgjørende faktor for å realisere våre ambisiøse målsetninger.

Av konkrete samarbeidsprosjekter i 2023 vil vi fremheve vår støtte til United Cities internship program hvor vi også deltar i et prosjekt for bærekraftig mobilitet. Initiativet retter seg særlig mot våre ansatte og andre som regelmessig beveger seg til og fra bysentrum i Kristiansund. Prosjektet er nært knyttet til forberedelser mot vår innflytting i Campus høsten 2024, og tilrettelegge for miljøsmart transport til og fra jobb for våre ansatte. Samtidig er vi med på å forme en bærekraftig fremtid for transportsystemet i regionen og styrke vårt engasjement for lokal utvikling.



Klimaregnskap 2023

Årlige klimagassutslipp per Scope	Enhet	31.12.2023	31.12.2022
Scope 1: Direkte utslipp	tCO2e	231,8	247,4
Bensin	tCO2e	4,7	8,6
Diesel	tCO2e	227,1	238,8
Scope 2: Indirekte utslipp, knyttet til energiforbruk	tCO2e	17,9	21,4
Strømforbruk	tCO2e	17,9	21,4
Scope 3: Andre indirekte utslipp	tCO2e	81,1	96,2
Avfall	tCO2e	33,3	34,3
Tjenestereise	tCO2e	43,5	20,9
Innkjøpte varer og tjenester (Helikopter)	tCO2e	4,3	41
Total utslipp	tCO2e	330,6	365,0

Årlige markedsbaserte utslipp	Enhet	31.12.2023	31.12.2022
Elektrisitet markedsbasert	tCO2e	0	0
Scope 2 markedsbasert	tCO2e	0	0
Total markedsbasert	tCO2e	312,8	343,6

NEAS Gruppen benytter CemaSys til beregning og utarbeidelse av vårt klimaregnskap. Denne rapporten viser en oversikt over organisasjonens klimafotavtrykk. Analysen er basert på direkte og indirekte energiforbruk knyttet til virksomhetens aktiviteter. For mer informasjon se vedlegg 1.

VIRKSOMHETENS OMFANG

Vår virksomhet tilbyr produkter og tjenester innen energi, telekommunikasjon og elektro. Virksomheten er delt inn i fem forretningsområder; nettvirksomhet, energisalg, energiproduksjon, telekommunikasjon og installasjonsvirksomhet. Bedriften har hovedkontor i Kristiansund, og er organisert som et konsern. To tredjedeler av virksomheten eies av kommunene Kristiansund, Averøy, Tingvoll, Smøla og Aure. Resterende eies av finans- og forsikringselskapet KLP.

Eide virksomheter

NEAS Konsern AS har følgende heleide selskap som er aktive med verdier eller ansatte; West Elektro AS, Mellom AS, NEAS AS, Vitnett AS, NEAS X AS, Datateam System AS, Industriveien 1 KSU AS. Mellom AS er et monopol og eies og drives etter regler for selskapsmessig skille. For de øvrige selskap er det valgt en kundesentrisk forretningsmodell hvor vi har målrettet vår profil mot sluttkunden. Andre og mindre eierskap er motivert av strategiske samarbeid og vårt samfunnsansvar som en stor aktør på Nordmøre.



ORGANISASJON, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Employer branding, rekruttering og tilgang på kompetanse

NEAS Gruppen har som mål å være en attraktiv, rettferdig og god arbeidsgiver som vil beholde, utvikle og tiltrekke den mest kvalifiserte kompetansen i vårt marked.

Vi jobber aktivt med tiltak innen employer branding, rekruttering og utvelgelse. I 2023 ansatte vi en HR-konsulent som får særlig ansvar for å jobbe systematisk med employer branding, for å styrke vår arbeidsgivermerkevare i hele NEAS Gruppen.

Arbeidsmarkedet preges av lav arbeidsledighet, og tilgangen på relevant nøkkelkompetanse blir stadig utfordret. I all hovedsak lykkes vi godt i å tiltrekke oss den kompetansen vi har behov for knyttet til drift og utvikling, og vår merkevare bidrar til dette i et noe krevende arbeidsmarked hvor det er konkurranse om de best kvalifiserte kandidatene.

Vi opplever at rekrutteringsprosesser krever mer ressurser, vi må legge inn mer innsats i markedsføringen av ledige stillinger, og at det rekrutteres på nye måter. Å være i front og synlig i digitale kanaler er et viktig suksesskriterie.

Vår region preges av mangel på relevant kompetanse generelt, og spesielt innen enkelte områder som er viktige for vår forretningsdrift og videre utvikling. Vi ser dette særlig innen fagområdene teknologi/digitalisering og IKT, ingeniørkompetanse innen elkraft og elektro, samt fagarbeidere innen elektro. I tillegg registrerer vi et økende press og knapphet i regionen knyttet til kompetanse på personer med høyere utdanning innen økonomi. Kompetansemangelen fører også til et lønnspress i enkelte stillingskategorier.

I 2023 har vi intensivert vårt samarbeid med videregående skoler som utdanner fagarbeidere innen elektrofag, og vi vil også fremover satse på informasjon og rekruttering slik at flere elever fra ungdomsskoler velger elektrofag i sin videregående utdanning. I dette arbeidet er våre ansatte viktige ambassadører, og kan formidle fordeler og muligheter karrieremessig innen fagfeltet.

Vi tror at vi gjennom et langsiktig arbeid, hvor det legges inn økte ressurser innen employer branding og synliggjøring av fordeler og muligheter med å jobbe i NEAS Gruppen, vil sørge for at vi fortsatt er med i konkurransen om de beste hodene. Vi jobber aktivt med å tiltrekke, utvikle og beholde dyktige medarbeidere. Generelt sett er det et klart mål for oss å øke kvinneandelen i konsernet, både generelt og i ledende stillinger. Kvinneandelen er i dag på 19%, med store variasjoner mellom selskapene. Dette er et fokusområde å jobbe systematisk med fremover.

2023 ble et år med flere viktige begivenheter. Datateam Systems AS ble et heleid datterselskap i konsernet, og det ble satt fokus på en tettere integrering av alle selskapene i NEAS Gruppen. Vi ønsker å bygge en felles bedriftskultur på tvers av selskapene, som gjør det attraktivt å jobbe i NEAS Gruppen. Målet er økte synergier



gjennom etablering av felles funksjoner og systemer, som bidrar til effektiv drift av alle selskaper i konsernet.

Medarbeidertilfredshet og engasjement

NEAS Gruppen har lang tradisjon for å gjennomføre jevnlig medarbeiderundersøkelser blant våre ansatte. Vi benytter systemet Winningtemp til å måle medarbeiderengasjement og lojalitet. Den ansatte kan selv se løpende resultater for egen avdeling og for selskapet de jobber i. For 2023 hadde vi en engasjementsindeks på 7,6 (på en 10-er skala) og en eNPS score på 25. Måleverktøyet gir både ledere og ansatte god innsikt i trivsel og engasjement i nåtid. Resultatene viser at de ansatte trives i selskapet og er fornøyd med NEAS Gruppen som arbeidsgiver.

Det gjennomføres også løpende medarbeidersamtaler. Det er etablert gode prosesser for mål- og utviklingssamtaler, kompetansekartlegging og planlegging av kompetansehevende tiltak. Digitaliseringen av denne prosessen har resultert i høyere gjennomføringsgrad og økt kvalitet på samtalene.

Felles merkevare og bedriftskultur

I 2023 ble det felles kick-off for alle selskapene i NEAS Gruppen. Dette var et viktig grep for å bygge relasjoner og samhold i hele konsernet, uavhengig av fagfelt og fysisk arbeidssted. Fokus var «Fremtidens arbeidsplass» - og felles strategi knyttet til endringsreisen mot nytt hovedkontor på Campus Kristiansund.

Høsten 2023 lanserte vi «Prosjekt Oss». Målet med prosjektet var å utvikle en felles merkevare på tvers av alle selskaper i konsernet, og lage felles leveregler. Prosjektet ble gjennomført med stor grad av involvering av alle medarbeidere gjennom ulike workshops. Prosjektet videreføres i 2024.

NEAS Gruppen – Fremtidens arbeidsplass.

I 2023 har det også vært mye fokus internt på flytteprosessen konsernet skal gjennomføre høsten 2024. Hovedkontoret skal flyttes til Campus Kristiansund, mens fagarbeidere skal flytte til ny lokasjon i Maskinveien 1. Prosjektet er i tråd med planlagt fremdrift; hvor ansatte, tillitsvalgte, verneombud og ledere er aktivt involvert i arbeidet. Samlokaliseringen vil bidra til at selskapene i NEAS Gruppen kommer tettere på hverandre. Videre anser vi flyttingen som et strategisk verktøy for at konsernet skal kunne utvikle seg som selskap, optimalisere våre arbeidsprosesser og nå våre langsiktige forretningsmål. Viktige suksessfaktorer:

- ivareta selskapenes unike behov i tillegg til felles behov
- at den fysiske utformingen er fleksibel nok til å håndtere fremtidig vekst
- at ansattrepresentanter utvikler kontorets "kjøreregler" - og at alle ansatte får god innføring i disse.

Likestilling og diskriminering:

I NEAS Gruppen arbeider vi for å forhindre diskriminering, mobbing og trakassering.



Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, inkludering, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Det er etablert et stillingsvurderingssystem og lønssystem i samarbeid med selskapets tillitsvalgte som skal ivareta fastsettelsen og rapportering av rettferdig og konkurransedyktig lønn på tvers av enheter i konsernet. Bedriftenes lønssystemer er basert på objektive kriterier og kjønnsnøytralitet.

Kvinneandelen i NEAS Gruppen i 2023 var lav med totalt 18,9 % kvinner. Andel kvinner i konsernledelsen var 33,3 %. Energi- og elektroentreprenørbransjen har historisk vært mannsdominert, og det kreves særlig fokus for å endre på dette.

I styret i NEAS Konsern AS var det 37,5 % kvinner. Av eksterne styremedlemmer var det 2 kvinner og 3 menn. Av ansattrepresentanter var 1 kvinne og 2 menn.

Vi har følgende mål i vår bærekraftsstrategi: Økt mangfold blant våre medarbeidere. Øke kvinneandelen, og sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivå. Dette må gjøres gjennom langsiktig systematisk arbeid innen rekruttering, kulturbygging og aktiv employer branding.

Vi arbeider aktivt for å være en raus og inkluderende arbeidsplass hvor det er godt å være, og hvor vi verdsetter mangfold og ulike synspunkter og kompetanser. I våre rekrutteringsprosesser og stillingsannonser vektlegges dette i kommunikasjon og utlysningstekst. Gjennom vårt systematiske HMS-arbeid jobber vi aktivt å finne gode løsninger for tilrettelegging av arbeidet i situasjoner hvor det er behov for dette, for å unngå og forebygge sykefravær.

Selskapet har etablerte og godt kommuniserte rutiner for varsling og behandling av varslere. Selskapets aktivitet- og redegjørelsesplikt (ARP) rundt arbeidet for likestilling og mot diskriminering er publisert og oppdateres på nettsiden til selskapet.

Helse, miljø og sikkerhet

I 2023 har det vært fokus på tilrettelegging av systemer for oppfølging av HMS-arbeidet i organisasjonen. Ansatte har fått nødvendig informasjon og opplæring for å kunne arbeide trygt og sikkert, men det gjenstår noe arbeid for å sikre forankring av HMS-ansvaret i organisasjonen.

I starten av året ble det gjennomført valg av verneombud for perioden 2023-2024. Arbeidsmiljøutvalget og vernetjenesten er aktivt involvert i det systematiske HMS-arbeidet.

Det har vært arbeidet med kvalitetsprosjektet for organisasjonen i 2023. Omfanget av ISO-sertifiseringen ble endret fra å gjelde hele organisasjonen til å gjelde for morselskapet og NEAS AS. Selskapene har som mål å gjennomføre sertifisering i ISO-standardene 9001 og 27001 i løpet av 2024.

Samarbeidet med bedriftshelsetjenesten bar preg av at vi valgte å bytte leverandør fra 01.01.2024. For kommende år er det et uttrykt mål om et bedre og tettere samarbeid med bedriftshelsetjenesten innenfor HMS og arbeidsmiljø.



I 2023 ble det registrert 291 avvik, hendelser og forbedringsforslag (tall fra NEAS Konsern, Mellom, NEAS og West Elektro). Av disse var 13 personskader, hvorav 1 av disse medførte fravær.

Nøkkeltall ansatte og sykefravær:

Selskap	Antall	Antall årsverk		
NEAS Konsern	10	10		
NEAS	59	55,17		
Mellom	64	63,9		
West Elektro	91	91		
Vitnett	19	17		
Datateam Systems	7	7		
Totalt NEAS Gruppen	250	244,07		
Kjønnsfordeling	Kvinner	Prosent	Menn	Prosent
NEAS Konsern	9	90%	1	10%
NEAS	20	33,9%	39	66,1%
Mellom	5	7,8%	59	82,2%
West Elektro	8	8,8%	83	91,2%
Vitnett	7	35,3%	12	64,7%
Datateam systems	0	0%	7	100%
Totalt NEAS Gruppen	49	19,6%	201	80,4%
Sykefravær	Korttid	Langtid	Totalt	
NEAS Konsern	0,7%	0,0%	0,7%	
NEAS	3,0%	1,2%	4,2%	
Mellom	2,2%	0,6%	2,8%	
West Elektro	4,2%	2,4%	6,7%	
Vitnett	4,1%	4,2%	8,3%	
Datateam systems	1,9%	8,1%	10,0%	



VIRKSOMHETENS ØKONOMISKE RESULTAT

NEAS Gruppen hadde i 2023 en omsetning på 1 197,5 MNOK og morselskapet (NEAS Konsern AS) på 29,1 MNOK. Resultat etter skatt ble henholdsvis for NEAS Gruppen på 55,7 MNOK og morselskapet et resultat på 26 MNOK. Resultatet preges av god drift i alle selskap. Overskudd etter skatt for NEAS Gruppen foreslås fordelt på 25 MNOK til utbytte og 30,67 MNOK overført til annen egenkapital.

Forutsetning om fortsatt drift. I samsvar med Regnskapslovens § 3-3 bekrefter styret at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og at NEAS Gruppen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Balanse og kapitalstruktur. Ved utgangen av 2023 har gruppen en egenkapitalandel på 31,4 % og gruppens total kapital utgjorde 2 414 MNOK. For morselskapet har vi en egenkapitalandel på 29,8 % og en total kapital på 1 932 MNOK.

Finansiering og likviditet. NEAS Gruppen har lagt en finansiell strategi for perioden 2020-2026. I ny strategiplan er det vedtatt at gjeld knyttet til gruppens markedsvirksomheter skal sikres 50-100%, hvorav gjeld knyttet til nettvirksomheten skal følge markedsrelaterte vilkår. Bransjen er svært investeringsdrevet, og investeringsnivået har vært høyt de siste årene. Dette fordrer en god kontroll på våre investeringer, samt balanse i utviklingen av gruppens gjeldsportefølje.

Investeringer. Det ble i 2023 investert i anleggsmidler for 214 MNOK. Særlig er investeringen høye innen forretningsområdene Nett og Bredbånd. Styret i NEAS Konsern AS ser at det kommer større investeringer på regionalnettet, som følge av forventet økning i forbruk, og at arbeidet med å bygge bredbånd i distriktene fortsetter.

Styreansvarsforsikring. NEAS Konsern AS har ansvarsforsikring for styret og daglig leder gjennom avtale med forsikringsgiver. Forsikringsdekningen per forsikringstilfelle og totalt i forsikringsperioden er 20 MNOK. Denne forsikringen dekker også styret og daglig ledere i datterselskap.

Utviklings-prosjekt. I løpet av 2023 har Mellom AS vært samarbeidspartner på fire FoU Prosjekt. De øvrige selskapene i gruppen har hatt flere innovasjon- og utviklingsprosjekter innen bredbånd, småkraft, betjening av kunder, og tjenester til våre kunder.

Andre forhold. Etter regnskapsårets utgang har det ikke inntrådt forhold som er av betydning for vurderingen av selskapene i gruppen.

Åpenhetsloven. Neas Gruppen er omfattet av åpenhetslovens krav og vil redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger m.m. Dette offentliggjøres på våre hjemmesider www.neasgruppen.no/neas-i-nabolaget/baerekraft



RISIKO

NEAS Konsern AS og dets datterselskap opererer i flere markeder, og har en rekke mekanismer og rammebetingelser som har innflytelse på vår aktivitet og den risiko som må håndteres.

Operativ risiko: NEAS Konsern AS har en indirekte risikoeksponering i den operative driften til datterselskapene gjennom skader/tap på eiendeler – primært på kraftverk og transmisjonsanlegg, men også på telekommunikasjon gjennom kundeavtaler. Videre har selskapet indirekte risiko for å tape produksjon ved vanntap, og for skade på tredjemanns liv og eiendom. Det er inngått forsikringsavtaler som dekker de vesentligste risikoer i selskapet.

Markedsrisiko: Hovedvirksomheten til datterselskapet NEAS AS er produksjon og sluttbrukersalg. Produsert volum avhenger i stor grad av nedbørs situasjonen fra år til år, og prisene i markedet varierer tilsvarende sterkt. Det er ikke gjort sikringer av pris på produksjon, men det er behandlet av styret. Resultatet på sluttsalg vil også variere i takt med markedsprisene i større eller mindre grad avhengig av selskapets eksponering. Resultatet på bredbånd avhenger av teknologi og konkurransesituasjonen i markedet.

Finansiell risiko: NEAS Konsern AS har lån hos finansinstitusjoner og er eksponert for svingninger i finansmarkedet. Videre må selskapet stille garantier ved kjøp av kraft for videresalg. Selskapets låneramme er knyttet opp mot økonomiske nøkkeltall satt i dialog med våre kreditorer. Selskapet leverer innenfor de vedtatte rammer.

Renterisiko: NEAS Konsern AS har et langsiktig syn på selskapets renterisiko hvor man prøver å minimere selskapets langsiktige rentekostnad. Selskapet bruker anerkjente finansielle instrumenter som brukes til å begrense eksponeringen for svingninger i renten, i tillegg til at inntektsrammen til Mellom AS korreleres med rentenivå.

Valutarisiko: NEAS Konsern AS bruker det norske markedet som finansieringskilde. Eventuell terminhandel av kraft i datterselskap i euro er sikret i norske kroner ved kontraktinngåelse.

Likviditetsrisiko: NEAS Konsern AS påtar seg likviditetsrisiko ved at løpetiden på finansielle forpliktelser ikke samsvarer med kontantstrømmen som driften genererer. Selskapet har en beredskapskapital som kan iverksettes på kort varsel.

Kredittrisiko: NEAS Konsern AS har som strategi å begrense kredittrisikoen gjennom å inngå avtaler med anerkjente og solide motparter.

Klimarisiko: Klimaendringer utgjør både muligheter og trusler. Vannkraftens mulighet til å regulere produksjonen blir viktigere når en større andel av kraftproduksjonen vil skje gjennom kilder som solenergi og vindkraft. Klimarisiko er en viktig del av beslutningsgrunnlaget for nye investeringer.



Selskapets styre

NEAS Konsern AS er ledet av et styre på 8 medlemmer, hvorav 3 medlemmer er valgt av og blant de ansatte i tre valgkretser.

Kristiansund 25. mars 2024

Kjell Neergaard
Styreleder

Allan Troelsen
Nestleder

Svein Stokke
Styremedlem

Hanne Berit B. Brekken
Styremedlem

Ingrid Ovidie Rangønes
Styremedlem

Camilla Husby Ludviksen
Styremedlem

Rolf Gaarde
Styremedlem

Raydeson Lennon Da Silva Santos
Styremedlem

Knut Hansen
Daglig leder



Vedlegg 1 - Utfyllende om klimaregnskapet

Årlige klimagassutslipp per Scope	Enhet	31.12.2023	31.12.2022
Scope 1: Direkte utslipp	tCO2e	231,8	247,4
Bensin	tCO2e	4,7	8,6
Diesel	tCO2e	227,1	238,8
Scope 2: Indirekte utslipp, knyttet til energiforbruk	tCO2e	17,9	21,4
Strømforbruk	tCO2e	17,9	21,4
Scope 3: Andre indirekte utslipp	tCO2e	81,1	96,2
Avfall	tCO2e	33,3	34,3
Tjenestereise	tCO2e	43,5	20,9
Innkjøpte varer og tjenester (Helikopter)	tCO2e	4,3	41
Total utslipp	tCO2e	330,6	365,0

Årlige markedsbaserte utslipp	Enhet	31.12.2023	31.12.2022
Elektrisitet markedsbasert	tCO2e	0	0
Scope 2 markedsbasert	tCO2e	0	0
Total markedsbasert	tCO2e	312,8	343,6

NEAS Gruppen benytter CemaSys til beregning og utarbeidelse av vårt klimaregnskap. Denne rapporten viser en oversikt over organisasjonens klimafotavtrykk. Analysen er basert på direkte og indirekte energiforbruk knyttet til virksomhetens aktiviteter. Klimafotavtrykket gir en generell oversikt over organisasjonens klimagassutslipp omregnet til tonn CO₂-ekvivalenter og er sammensatt basert på informasjon fra både interne og eksterne systemer. Analysen er utført i henhold til den internasjonale standarden, the Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen) *. For 2023 er 100% av strømforbruket for NEAS Konsern AS, NEAS AS, Mellom AS, West Elektro AS og Vitnett AS dekket av opprinnelsesgarantier. Nye lovkrav som CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) vil pålegge berørte virksomheter å rapportere på indirekte utslipp i verdikjeden, også kjent som Scope 3-utslipp. Det betyr at det gradvis stilles sterkere forventninger og krav til helhetlige klimaregnskap. Per dags dato rapporterer vi innenfor tre områder og vi jobber med å utvikle en mer helhetlig rapportering for Scope 3. For mer detaljert informasjon om vårt utslipp henvises det til «Årsrapport for klimaregnskap 2023» .

*Denne standarden er utviklet av World Resources Institute (WRI) og World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), og er i dag den viktigste standarden for å måle klimagassutslippet til en virksomhet. GHG-protokollen deler utslippene inn i tre hovedsegmenter, såkalte scope**, som inkluderer både direkte og indirekte utslipp. Rapporteringen tar i betraktning følgende klimagasser: CO₂, CH₄ (metan), N₂O (lystgass), SF₆, HFK og PFK.

**Scope 1 inkluderer alle utslippskilder knyttet til driftsmidler der organisasjonen har operasjonell kontroll. For NEAS Gruppen gjelder dette all bruk av fossilt brensel for transportbehov. Scope 2 inkluderer indirekte utslipp knyttet til innkjøpt energi: elektrisitet eller fjernvarme/kjøling. Scope 3 inkluderer en frivillig rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpte varer eller tjenester.





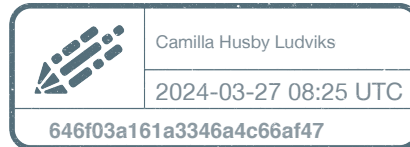
Kjell Neergaard



Allan Troelsen



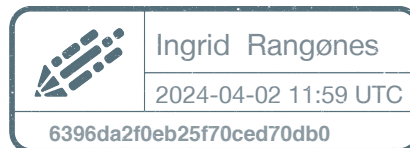
Camilla Husby Ludviksen



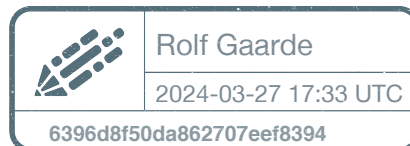
Hanne-Berit Brekken



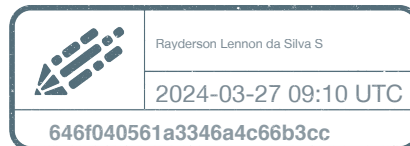
Ingrid Rangønes



Rolf Gaarde



Rayderson Lennon da Silva Santos



Svein Stokke

