

ÅRSBERETNING 2022 - NEAS KONSERN AS - NEAS GRUPPEN.pdf

Signers:

Name	Method	Date
Gaarde, Rolf	Signicat Sign	2023-04-14 09:27
Roksvåg, Svein	Signicat Sign	2023-04-14 10:40
Stokke, Svein	Signicat Sign	2023-04-16 19:18
Neergaard, Kjell	Signicat Sign	2023-04-14 09:42
Hansen, Knut Johnny	Signicat Sign	2023-04-14 14:03
Rangønes, Ingrid Ovidie	Signicat Sign	2023-04-19 13:40
Sevaldsen, Turid Hundhammer	Signicat Sign	2023-04-14 14:24
Troelsen, Allan	Signicat Sign	2023-04-16 21:43



This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

ÅRSBERETNING 2022 - NEAS KONSERN AS - NEAS GRUPPEN.pdf

Name
Gaarde, Rolf

Date
2023-04-14

Identification

 **Gaarde, Rolf**

Name
Roksvåg, Svein

Date
2023-04-14

Identification

 **Roksvåg, Svein**

Name
Stokke, Svein

Date
2023-04-16

Identification

 **Stokke, Svein**

Name
Neergaard, Kjell

Date
2023-04-14

Identification

 **Neergaard, Kjell**

Name
Hansen, Knut Johnny

Date
2023-04-14

Identification

 **Hansen, Knut Johnny**

Name
Rangønes, Ingrid Ovidie

Date
2023-04-19


Identification

 **Rangønes, Ingrid Ovidie**

Name
Sevaldsen, Turid Hundhammer

Date
2023-04-14

Identification

 **Sevaldsen, Turid Hundhammer**

Name
Troelsen, Allan

Date
2023-04-16

Identification

 **Troelsen, Allan**



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))

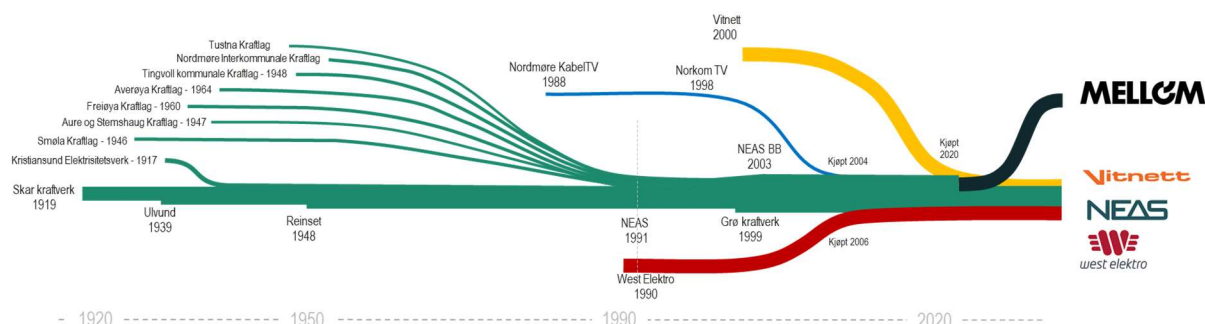
ÅRSBERETNING 2022

Neas Gruppen består av selskapene NEAS Konsern AS, Neas AS, Mellom AS, Vitnett AS og West Elektro AS - og er et av Midt-Norges største konsern innenfor energi og bredbånd. Virksomheten omfatter kraftproduksjon, kraftomsetning, kraftforsyning, leveranse av Internett- og TV-tjenester på bredbåndsteknologi og elektrotjenester. Vår visjon er «Vi skal gjøre bærekraftig utvikling mulig», som synliggjør vår posisjon innen det grønne skiftet med elektrifisering og digitalisering av samfunnet.

NØKKELTALL 2022

- Driftsinntekter: 1235,2 MNOK
- Konsernresultat: 48,8 MNOK
- Utbytte 2022: 15 MNOK
- Egenkapital: 727 MNOK
- Balanse: 2272 MNOK

Vår historie startet i 1917 med etableringen av Kristiansund Elektrisitetsverk og byggingen av Skar kraftverk. Fra starten og frem til nå har organisasjonen vært preget av organisk vekst, sammenslåinger og oppkjøp. I dag består NEAS Gruppen av flere merkevarer og kulturer som skal forvaltes og utvikles slik at vår leveranse til våre kunder blir best mulig.



Figur – skjematisk utvikling av NEAS som gruppe de siste 100 år

Styret i NEAS Gruppen er opptatte av selskapets rolle i et lokalt og regionalt perspektiv, og fremhever viktigheten av å være forberedt på nasjonale og globale endringer som påvirker vår organisasjon.

Utviklingstrender: muligheter og utfordringer for NEAS Gruppen

Arbeidsmarkedet er i endring, og tilgang på kompetanse påvirkes av alderssammensetning og bosetting. Et av våre strategiske grep er flytting av nytt hovedkontor til Campus Kristiansund, et grep vi tror vil bidra til å øke vår attraktivitet og tilgjengelighet.

For å oppnå økt produksjon til tross for redusert tilgang på arbeidskraft, må det tas i bruk teknologi som løser oppgaver for oss og for våre kunder. Teknologi innebærer

både muligheter og utfordringer som vi arbeider med hver dag for å tilby våre kunder best mulige tjenester.

En annen utvikling vi er opptatte av gjelder ressurstilgang, både når det gjelder råstoffer vi benytter i vår produksjon eller kapital. Vi påvirkes av internasjonale hendelser, noe som setter krav til vår evne til å planlegge og håndtere endringer og vurdere risiko. Spesielt er dette viktig når det gjelder tilgang på kraft hvor det norske systemet knyttes mot Europa, som fører til store variasjoner i både tilgang og pris.

Klimaendringer er det området der det lokale møter det globale perspektivet i størst grad. Det er styrets oppfatning av NEAS Gruppen må ta ansvar for egne handlinger og innta en aktiv rolle når det gjelder bærekraft. Arbeidet med bærekraft er et viktig premiss for å ivareta vår kredibilitet som leverandør av ren energi og tjenester som kan bidra til våre kunders omstilling til et grønt skifte. Det grønne skiftet er for oss en forretningsmulighet, og dette betyr at vi må tenke globalt og handle lokalt.

Det siste området styret vil trekke frem er kundene. Våre kunder er primært lokale og regionale, men vi ser at stadig flere virksomheter har internasjonale forgreninger. Det har blitt enklere å «bo lokalt», men samtidig handle nasjonalt/globalt. Vi ser også at vi som leverandør har produkter og tjenester som kan utvikles i et større marked.

Styret er derfor opptatt av hvordan virksomheten kan utvikles og organiseres for å støtte opp rundt den utviklingen vår samfunn opplever.

Viktige hendelser 2022

Alle år er spesielle og preget av ulike forhold, store og små. Her følger et sammendrag av de mest vesentlige som berører virksomheten.

Rekruttering. Vi arbeider alltid med fokus på å tiltrekke oss mennesker med riktig kompetanse.

2022 har vært preget av at vi har rekruttert og styrket «laget». I sum er det 236 ansatte i konsernet, i tillegg til bruk av innleid kompetanse. Vi ansatte til sammen 29 medarbeidere i våre selskaper i løpet av 2022. Dette som erstatning ved naturlig avgang, men også nye eller endrede stillinger. Vi ser at det er viktig å være en foretrukken arbeidsgiver for å tiltrekke oss god kompetanse i dagens marked. I tillegg er det viktig å ha gode systemer for intern kompetanse- og karriereutvikling.

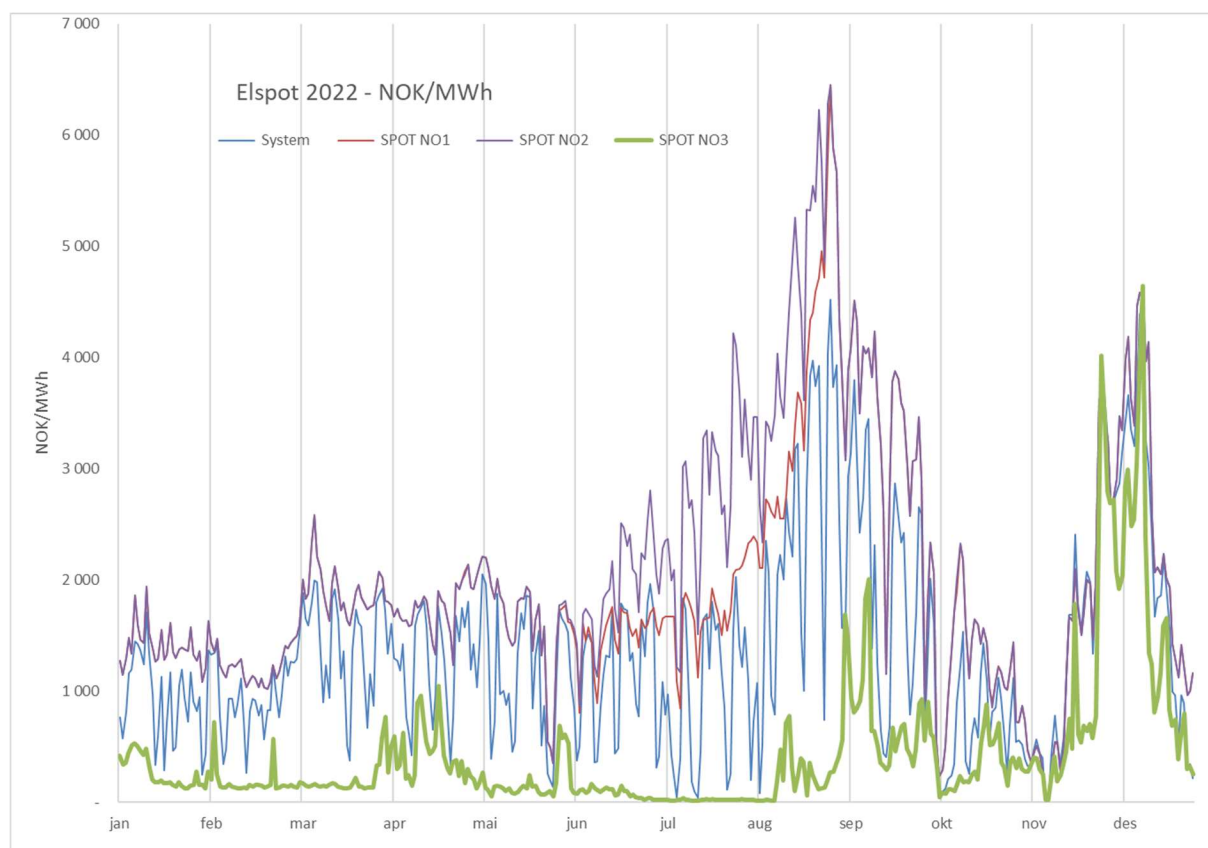
Utvidelse av regionalnett. I 2022 har vi arbeidet med å forberede og planlegge for større kapasitet i regionalnettet. Næring og nett som ble gjennomført i 2021 legges til grunn for hvordan Mellom AS planlegger utvikling av regionalnettet. Mellom er nå i en fase der nettanlegg planlegges, konsesjon søkes og bestilles. Det er viktig for Mellom AS å ha stabile rammebetingelser, særlig når det er stor usikkerhet rundt enkeltkunder. Det er ønskelig at motivasjonen til å investere styrkes, og i sum anses ikke risikoen like stor siden samfunnet skal elektrifiseres.



Fiberutbygging. NEAS AS og Vitnett AS har begge videreført utbygging av fiber til kunder også i 2022 og vi opplever en god vekst i kundebasen. Særlig under pandemien i 2020 til 2022 ser vi viktigheten av å ha en velfungerende digitalt nett i samfunnet. Dette muliggjør bosetning og forretningsutvikling i våre nabolag. Dette fordrer at vi alltid må levere på kriteriene oppetid, leveringstid og tilgjengelighet. Vi er derfor godt fornøyde med en kundetilfredshetscore på 5,3 på leveranse av fiber. (Skal på 1 – 6, dvs. 88%)

Tjenesteutvikling. NEAS Gruppen har opparbeidet seg en god posisjon når det gjelder leveranse av energi og bredbånd til våre kunder, og det arbeides hele tiden med videreutvikling av våre tjenester. Innen energisegmentet gjelder dette blant annet lading, energi- og effektstyring. Det har vært arbeidet godt med dette i 2022, og arbeidet videreføres i 2023. Målet vårt er å tilby tilpassede produkt og tjenester som forenkler og gir private og næringskunder en god brukeropplevelse og en enklere hverdag.

Kraftpriser. Fjoråret var preget av stor variasjon og høye kraftpriser. Det har vært stor variasjon mellom sesonger, dager og tid på dagen – og mellom områder. I vår region var høyeste døgnpris 4,65kr/kWh 14.desember 2022. Gjennomsnittet over året var 42,7 øre/kWh – og den laveste var på 1,1 øre/kWh.



Figur – kraftpris i tre av prisområdene i Norge i 2022.





Drivere er åpenbart knapphet på energi og variasjon i tilgang på fornybar energi både i Norge og Europa.

Konsekvensen ser vi tydelig i 2022, og vi vil intensivere arbeidet både på forbruk- og produksjonssiden. Spesifikt for forbruk med tilpassing av tilgang på energi og effekt. Typiske eksempel kan være energistyring, effektstyring, lagring og bruk av nye energiløsninger. Når det gjelder produksjon må det komme inn ny produksjon enten i storskala i parker med vind og sol, eller nær forbruker med distribuert produksjon.

Vi kommer til å se en mer sammensatt energikilde der tilgang på energi og bruk av energi spiller sammen.

Figur – prisområdene i Norge i 2022

STRATEGI

Styret har vedtatt en strategi for perioden 2020 til 2024 som har navnet «En god nabo» og som viderefører arbeidet fra forrige strategi, «Nabolaget først». I forrige strategiperiode fokuserte vi på å sette nabolaget og kunden først, mens hovedfokus i denne strategien er å bli en enda bedre nabo. Også da er fokuset på kunden og hvordan vi arbeider opp mot våre kunder. I tillegg tas utgangspunkt i å bidra på 5 av FNs Bærekraftsmål;

- 7 - Ren Energi til alle
- 9 - Industri, Innovasjon og infrastruktur
- 11 - Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- 12 - Ansvarlig forbruk og produksjon
- 17 - Samarbeid for å nå målene

For å forenkle og konkretisere har vi tatt dette ned til tre områder som vi skal arbeide med. Vi skal bidra til å ta vare på vårt nabolag, minimere påvirkning på klima og miljø, og være en attraktiv og ansvarlig arbeidsgiver. Styret tar inn over seg at det er viktig for eierne og for NEAS Gruppen å lykkes, og at det kommer til å være en forutsetning for å være en leverandør frem i tid. I årsmeldingen legger styret derfor frem både et økonomisk, et miljømessig og et samfunnsregnskap.

Det er styrets oppfatning at målene understøtter kundenes krav til NEAS Gruppen, og øker gruppens mulighet for god økonomisk utvikling. Styret ser at gruppen arbeider



systematisk med strategien gjennom medarbeiderinvolvering og tydelige fastsatte mål.

BÆREKRAFT

Bærekraft er en av bærebjelkene i vår strategi og styret er opptatt av å ta med bærekraft inn i alle aspekter av vår forretningsdrift; slik at vi kan gjøre bærekraftig utvikling mulig. Vi må arbeide på nye måter for å utnytte ressurser og muligheter slik at vi sikrer en bærekraftig utvikling, og at klima og miljø ikke ødelegges. Vi skal ta vare på nabolaget og jobbe mer miljøvennlig, vi skal bidra til å gjøre livet bedre for de rundt oss og vi skal være en pådriver for stolthet i vår region. Dette har vi oppsummert i tre overordnede mål for vårt arbeid med bærekraft: Ta vare på nabolaget vårt - Minimere påvirkning på klima og miljø - Være en attraktiv og ansvarlig arbeidsgiver.

Målene gjenspeiler at bærekraft handler både om klima/miljø, sosiale forhold og økonomi. Vi arbeider med bærekraft gjennom flere kanaler: engasjement og eierskap, organisering og forankring, sponsor og støtte, og måling og rapportering.

Elektrifisering, ren energi til alle og digitalisering for forbrukerfleksibilitet pekes på som selve svaret på hvordan vi kan stoppe klimaendringene globalt. Vi skal bidra til dette, og det er naturlig å ta del i FNs bærekraftsmål, med utgangspunkt i nabolaget vårt. Vi vil fokusere på fem utvalgte mål innenfor de områdene hvor vi kan bidra mest:

bærekraftige byer og lokalsamfunn, ren energi for alle, ansvarlig forbruk og produksjon, innovasjon og infrastruktur og samarbeid for å nå målene.

Klimaregnskap

Årlige klimagassutslipp per Scope	Enhet	31.12.2022	31.12.2021
Scope 1: Direkte utslipp	tCO₂e	247,7	256,2
Bensin	tCO ₂ e	8,6	11,6
Diesel	tCO ₂ e	238,8	244,6
Scope 2: Indirekte utslipp, knyttet til energiforbruk	tCO₂e	21,4	104,6
Strømforbruk	tCO ₂ e	21,4	104,6
Scope 3: Andre indirekte utslipp	tCO₂e	96,2	56,5
Avfall	tCO ₂ e	34,3	27,0
Tjenestereise	tCO ₂ e	20,9	7,6
Innkjøpte varer og tjenester (Helikopter)	tCO ₂ e	41	21,9
Total utslipp	tCO₂e	365,0	417,3
Årlige markedsbaserte utslipp	Enhet	31.12.2022	31.12.2021
Scope 2 markedsbasert	tCO₂e	0	63,40
Total markedsbasert	tCO₂e	343,60	376,20

NEAS Gruppen benytter CemaSys til beregning og utarbeidelse av vårt klimaregnskap. Denne rapporten viser en oversikt over organisasjonens klimafotavtrykk, basert på direkte og indirekte energiforbruk knyttet til virksomhetens aktiviteter. Klimafotavtrykket gir en generell oversikt over organisasjonens klimagass-utslipp omregnet til tonn CO₂-ekvivalenter og er sammensatt basert på informasjon fra både interne og eksterne systemer. Analysen er utført i henhold til den internasjonale standarden, the Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen)*. For 2022 er 100% av strømforbruket for NEAS Konsern AS, NEAS AS, Mellom AS, West Elektro AS og Vitnett AS dekket av opprinnelsesgarantier.

*Denne standarden er utviklet av World Resources Institute (WRI) og World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), og er i dag den viktigste standarden for å måle klimagassutslippet til en virksomhet. GHG-



protokollen deler utslippene inn i tre hovedsegmenter, såkalte scope**, som inkluderer både direkte og indirekte utslipp. Rapporteringen tar i betraktning følgende klimagasser: CO₂, CH₄ (metan), N₂O (lystgass), SF₆, HFK og PFK. **Scope 1 inkluderer alle utslippskilder knyttet til driftsmidler der organisasjonen har operasjonell kontroll. Scope 2 inkluderer indirekte utslipp knyttet til innkjøpt energi. Scope 3 inkluderer en frivillig rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpte varer eller tjenester.

VIRKSOMHETENS OMFANG

Vår virksomhet tilbyr produkter og tjenester innen energi, telekommunikasjon og elektro. Virksomheten er delt inn i fem forretningsområder; nettvirksomhet, energisalg, energiproduksjon, telekommunikasjon og installasjonsvirksomhet. Bedriften har hovedkontor i Kristiansund, og er organisert som et konsern med virksomhet hovedsakelig konsentrert innenfor vår region. To tredjedeler av virksomheten eies av kommunene Kristiansund, Averøy, Tingvoll, Smøla og Aure. Resterende eies av finans- og forsikringsselskapet KLP.

Eide virksomheter

NEAS Konsern AS har fire heleide datterselskaper; NEAS AS, Mellom AS, West Elektro Holding AS og Vitnett AS. I 2023 vil dette bli omgjort til fem heleide selskap; NEAS AS, West Elektro AS, Vitnett AS, NEAS X AS og Mellom AS. Der de fire første er kommersielle, mens Mellom AS er et monopol og drives med forretnings- og selskapsmessige skille. Vi har valgt en kundesentrisk forretningsmodell hvor vi har målrettet vår profil mot sluttkunden. Andre og mindre eierskap er motivert av strategiske samarbeid og vårt samfunnsansvar som en stor aktør på Nordmøre.

ORGANISASJON, HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

NEAS Gruppen har som mål å være en attraktiv, rettferdig og god arbeidsgiver, og vi vil beholde, utvikle og tiltrekke den mest kvalifiserte kompetansen i vårt marked. 2022 ble et år med flere viktige begivenheter. West Elektro AS ble et heleid datterselskap i konsernet, og det ble satt fokus på en tettere integrering av alle selskapene i NEAS Gruppen. I dag består NEAS Gruppen av konsernselskapet NEAS Konsern AS, med datterselskapene NEAS AS, Mellom AS, Vitnett AS og West Elektro AS. Vi ønsker å bygge en felles bedriftskultur på tvers av selskapene, som gjør det attraktivt å jobbe i NEAS Gruppen. Målet er økte synergier gjennom etablering av felles funksjoner og systemer som bidrar til effektiv drift av alle selskapene i gruppen.

Medarbeidertilfredshet og engasjement

NEAS Gruppen har lang tradisjon for å gjennomføre jevnlig medarbeiderundersøkelser blant våre ansatte. I 2022 innførte vi et nytt system for måling av medarbeidertilfredshet, -lojalitet og -engasjement. Systemet Winningtemp ble innført i november 2022. Systemet ble innført i alle selskaper i NEAS Gruppen, og måler medarbeidertilfredsheten hyppig og på en brukervennlig og effektiv måte. Den ansatte kan selv se løpende resultater for egen avdeling og for selskapet de jobber i. Systemet ble godt mottatt i organisasjonen, og gir både ledere og ansatte god innsikt i trivsel og engasjement i nåtid. Winningtemp er et godt verktøy som gjør det mulig å jobbe systematisk med arbeidsmiljø og medarbeiderengasjement. Resultatene viser at de ansatte trives i selskapet de jobber i, og er fornøyd med NEAS Gruppen som arbeidsgiver. Det gjennomføres også løpende medarbeidersamtaler. Det



er etablert gode prosesser for mål- og utviklingssamtaler, kompetansekartlegging og planlegging av kompetansehevende tiltak. Digitaliseringen av denne prosessen har resultert i høyere gjennomføringsgrad og økt kvalitet på samtalene.

NEAS Gruppen – Fremtidens arbeidsplass.

Gjennom året er det jobbet aktivt med prosessen knyttet til at NEAS Gruppen skal flytte hovedkontor til Campus Kristiansund i 2024, og at det skal etableres en montørbase for våre fagarbeidere. I forbindelse med dette er NEAS Gruppen på en endringsreise på mange områder, og det jobbes aktivt med kulturbygging, merkevare, bærekraft og digitalisering.

Konsernledelsen har med bistand fra konsultantselskapet CBRE utarbeidet en strategi for NEAS Gruppen som fremtidens arbeidsplass. Ansatte, tillitsvalgte, verneombud og ledere er aktivt involvert i arbeidet. Målsettingen er at vi skal være en attraktiv samarbeidspartner, leverandør, arbeidsgiver og samfunnsbygger.

Likestilling og diskriminering:

I NEAS gruppen arbeider vi for å forhindre diskriminering, mobbing og trakassering. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, inkludering, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Det er etablert et stillingsvurderingssystem og lønssystem i samarbeid med gruppens tillitsvalgte som skal ivareta fastsettelsen og rapporteringen av rettferdig og konkurransedyktig lønn på tvers av enheter i NEAS Gruppen. Bedriftenes lønssystemer er basert på objektive kriterier og kjønnsnøytralitet.

Kvinneandelen i NEAS Gruppen er lav med totalt 17,8% kvinner. Energi- og elektroentreprenørbransjen har historisk vært mannsdominert, og det kreves særlig fokus for å endre på dette. Vi har følgende mål i vår bærekraftsstrategi: Økt mangfold blant våre medarbeidere. Øke kvinneandelen, og sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivå. Dette må gjøres gjennom langsiktig systematisk arbeid innen rekruttering, kulturbygging og aktiv employer branding.

I styret til NEAS Konsern AS er det i dag 42,9% kvinner, og i konsernledelsen er det 33% kvinner. Selskapet har etablerte og godt kommuniserte rutiner for varsling og behandling av varsler. Selskapets aktivitet- og redegjørelsesplikt (ARP) rundt arbeidet for likestilling og mot diskriminering er publisert og oppdateres jevnlig på nettsiden til selskapet, www.neasgruppen.no.

Helse, miljø og sikkerhet

Det arbeides kontinuerlig med det systematiske HMS-arbeidet i organisasjonen. Organisasjonens kvalitetsprosjekt avdekker områder hvor det er behov for forbedring. Det arbeides aktivt med økte krav til rapportering og åpenhet. Viktige nøkkelord for videre arbeid med kvalitet er forankring, opplæring, dokumentasjon/systematikk og ledelse.

I 2022 har det vært gjennomført et løft innenfor risikovurderinger for arbeidsmiljø og HMS, samt IT-sikkerhet. Det er nå utarbeidet egne HMS- handlingsplaner for det enkelte selskap, som bidrar til en mer helhetlig tilnærming og eierskap til HMS-arbeidet i organisasjonen. Arbeidsmiljøutvalget og vernetjenesten er aktivt involvert i det systematiske HMS-arbeidet.

I 2022 ble det registrert 265 avvik, hendelser og forbedringsforslag (totalt for alle



selskap i NEAS Gruppen). Av disse var 13 personskader, og 6 nestenulykker. Ingen av skadene førte til langvarig sykefravær eller alvorlig skade. I 2023 vil det fokuseres på å etablere et felles system for registrering og oppfølging av avvik for alle selskapene i NEAS Gruppen.

NEAS Gruppens arbeid med sikkerhet og beredskap skal være forankret i forebyggende HMS-arbeid, god kunnskap om risiko og gode rutiner. Det jobbes kontinuerlig med forbedring av vårt beredskapsarbeid.

Nøkkeltall:

Selskap	Fast ansatte	Lærlinger	Midlertidig	Totalt
NEAS Konsern	10	0	1	11
NEAS	55	4	3	62
Mellom	57	10	2	69
West Elektro	64	10	0	74
Vitnett	18	1	1	20
Totalt NEAS Gruppen	204	25	7	236
Kjønnsfordeling	Kvinner	Prosent	Menn	Prosent
NEAS Konsern	9	81,8%	2	18,2%
NEAS	18	29,0%	44	71,0%
Mellom	4	5,8%	65	94,2%
West Elektro	4	5,4%	70	94,6%
Vitnett	7	35%	13	65,0%
Totalt NEAS Gruppen	42	17,8%	194	82,2%
Sykefravær	Korttid	Langtid	Totalt	
NEAS Konsern	0,7%	0,0%	0,7%	
NEAS	4,0%	1,0%	5,1%	
Mellom	2,1%	2,5%	4,6%	
West Elektro	3,6%	2,3%	5,9%	
Vitnett			5,4%	

VIRKSOMHETENS ØKONOMISKE RESULTAT

NEAS Gruppen hadde i 2022 en omsetning på 1235,2 MNOK og morselskapet (NEAS Konsern AS) på 28,7 MNOK. Resultat etter skatt ble henholdsvis for NEAS Gruppen på 48,8 MNOK og morselskapet et resultat på 12,8 MNOK. Resultatet preges av god drift i alle selskap. og at West Elektro Holding AS nå konsolideres inn i regnskapet med 100% av aksjene. Overskudd etter skatt for NEAS Gruppen er på 48,8 MNOK foreslås fordelt på 15 MNOK til utbytte og 33,8 MNOK overført til annen egenkapital.

- **Forutsetning om fortsatt drift.** I samsvar med Regnskapslovens § 3-3 bekrefter styret at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og at NEAS Gruppen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.



- **Balanse og kapitalstruktur.** Ved utgangen av 2022 har gruppen en egenkapitalandel på 32,02 % og gruppens total kapital utgjorde 2 272 MNOK. For morselskapet har vi en egenkapitalandel på 31,35 % og en total kapital på 1 835 MNOK.
- **Finansiering og likviditet.** NEAS Gruppen har lagt en finansiell strategi for perioden 2020-2026. I ny strategiplan er det vedtatt at gjeld knyttet til gruppens markedsvirksomheter skal sikres 50-100%, hvorav gjeld knyttet til nettvirksomheten skal følge markedsrelaterte vilkår. Bransjen er svært investeringsdrevet, og investeringsnivået har vært høyt de siste årene. Dette fordrer en god kontroll på våre investeringer, samt balanse i utviklingen av gruppens gjeldsportefølje.
- **Investeringer.** Det ble i 2022 investert i anleggsmidler for 205 MNOK. Særlig er investeringen høye innen forretningsområdene Nett og Bredbånd. Styret i NEAS Konsern AS ser at det kommer større investeringer på regionalnettet, som følge av forventet økning i forbruk, og at arbeidet med å bygge bredbånd i distriktene fortsetter.
- **Styreansvarsforsikring.** NEAS Konsern AS har ansvarsforsikring for styret og daglig leder gjennom avtale med forsikringsgiver. Forsikringsdekningen per forsikringstilfelle og totalt i forsikringsperioden er 20 MNOK. Denne forsikringen dekker også styret og daglig ledere i datterselskap.
- **Utviklings-prosjekt.** I løpet av 2022 har Mellom AS vært samarbeidspartner på to FoU Prosjekt. De øvrige selskapene i gruppen har hatt flere innovasjon- og utviklingsprosjekter innen bredbånd, småkraft, betjening av kunder, og tjenester til våre kunder.
- **Andre forhold.** Etter regnskapsårets utgang har det ikke inntrådt forhold som er av betydning for vurderingen av selskapene i gruppen.
- **Åpenhetsloven.** Neas Gruppen er omfattet av åpenhetslovens krav og vil redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger m.m. Dette offentliggjøres på våre hjemmesider innen 30.06.2023.

RISIKO

NEAS Konsern AS og dets datterselskap opererer i flere markeder, og har en rekke mekanismer og rammebetingelser som har innflytelse på vår aktivitet og den risiko som må håndteres.

Operativ risiko: NEAS Konsern AS har en indirekte risikoeksponering i den operative driften til datterselskapene gjennom skader/tap på eiendeler – primært på kraftverk og transmisjonsanlegg, men også på telekommunikasjon gjennom kundeavtaler. Videre har selskapet indirekte risiko for å tape produksjon ved vanntap, og for skade på



tredjemanns liv og eiendom. Det er inngått forsikringsavtaler som dekker de vesentligste risikoer i selskapet.

Markedsrisiko: Hovedvirksomheten til datterselskapet NEAS AS er produksjon og sluttbrukersalg. Produsert volum avhenger i stor grad av nedbørsituasjonen fra år til år, og prisene i markedet varierer tilsvarende sterkt. Det er ikke gjort sikringer av pris på produksjon, men det er behandlet av styret. Resultatet på sluttsalg vil også variere i takt med markedsprisene i større eller mindre grad avhengig av selskapets eksponering. Resultatet på bredbånd avhenger av teknologi og konkurransesituasjonen i markedet.

Finansiell risiko: NEAS Konsern AS har lån hos finansinstitusjoner og er eksponert for svingninger i finansmarkedet. Videre må selskapet stille garantier ved kjøp av kraft for videresalg. Selskapets låneramme er knyttet opp mot økonomiske nøkkeltall satt i dialog med våre kreditorer. Selskapet leverer innenfor de vedtatte rammer.

Renterisiko: NEAS Konsern AS har et langsiktig syn på selskapets renterisiko hvor man prøver å minimere selskapets langsiktige rentekostnad. Selskapet bruker anerkjente finansielle instrumenter som brukes til å begrense eksponeringen for svingninger i renten, i tillegg til at inntektsrammen til Mellom AS korreleres med rentenivå.

Valutarisiko: NEAS Konsern AS bruker det norske markedet som finansieringskilde. Eventuell terminhandel av kraft i datterselskap i euro er sikret i norske kroner ved kontraktinngåelse.

Likviditetsrisiko: NEAS Konsern AS påtar seg likviditetsrisiko ved at løpetiden på finansielle forpliktelser ikke samsvarer med kontantstrømmen som driften genererer. Selskapet har en beredskapskapital som kan iverksettes på kort varsel.

Kredittrisiko: NEAS Konsern AS har som strategi å begrense kredittrisikoen gjennom å inngå avtaler med anerkjente og solide motparter.

Klimarisiko: Klimaendringer utgjør både muligheter og trusler. Vannkraftens mulighet til å regulere produksjonen blir viktigere når en større andel av kraftproduksjonen vil skje gjennom kilder som solenergi og vindkraft. Klimarisiko er en viktig del av beslutningsgrunnlaget for nye investeringer.



Styret

NEAS Konsern AS er ledet av et styre på 7 medlemmer, hvorav 2 medlemmer er valgt av og blant de ansatte.

Medlemmer:	Varamedlemmer:
Kjell Neergaard, styrets leder	Berit Marie Frey
Bjørn Allan Troelsen, nestleder	Liv Brevik
Svein Stokke	Aina Iren Slettedal Eide
Hanne Berit B Brekken	Svein Roksvåg
Ingrid Ovidie Rangønes	Arne Magnus Aasen
Turid Hundhammer Sevaldsen	Tore Strøm
Rolf Gaarde	Kristine Punde Naastad

Kristiansund 31. mars 2023

Kjell Neergaard
Styreleder

Allan Troelsen
Nestleder

Svein Stokke
Styremedlem

Svein Roksvåg
Vara styremedlem

Ingrid Ovidie Rangønes
Styremedlem

Turid Hundhammer
Sevaldsen
Styremedlem

Rolf Gaarde
Styremedlem

Knut Johnny Hansen
Daglig leder

